

Письмо о соблюдении требований законодательства КР в области противодействия коррупции и управления конфликтами интересов

В Закрытом акционерном обществе «Коммерческий Банк КСБ» (далее – «Банк») реализуется комплексная система комплаенс-контроля, направленная на соблюдение законодательства Кыргызской Республики в области противодействия коррупции и управления конфликтами интересов, включая Законы Кыргызской Республики:

- «О противодействии коррупции» от 8 августа 2012 года № 153;
- «О банках и банковской деятельности» от 11 августа 2022 года № 93; а также внутренних нормативных документов Банка, включая:
- «Политику по противодействию коррупции»;
- «Политику по регулированию конфликта интересов».

В Банке функционирует подразделение комплаенс-контроля, которое осуществляет контроль за соблюдением антикоррупционных требований и процедур управления конфликтами интересов, включая мониторинг, оценку рисков, расследование нарушений и обеспечение подотчетности.

Банк руководствуется принципом **нулевой толерантности к коррупции**, что означает категорическое недопущение любых форм коррупционных действий, взяточничества, вымогательства или злоупотребления служебным положением. Все сотрудники, члены органов управления и акционеры Банка обязаны действовать добросовестно, честно и исключительно в интересах Банка и его клиентов, строго соблюдая требования законодательства Кыргызской Республики, внутренних нормативных актов Банка, а также общепризнанные принципы и нормы международного права.

В рамках реализации принципа нулевой толерантности Банк осуществляет следующие меры:

- постоянный мониторинг и контроль за соблюдением законодательства и внутренних нормативных документов в области противодействия коррупции;
- выявление, предотвращение и урегулирование коррупционных рисков и конфликтов интересов;
- обязательное информирование руководства и контрольных подразделений о любых случаях или попытках совершения коррупционных действий;
- установление прозрачных правил по получению подарков, угощений и иных благ, с ограничением их стоимости и обязательным отражением в учетных и контрольных документах;
- проведение регулярного обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции и управления конфликтами интересов.

Банк активно выявляет, предотвращает и урегулирует ситуации, когда личные интересы сотрудников, органов управления, акционеров или контрагентов могут противоречить интересам Банка или его клиентов. Основные принципы управления конфликтами

интересов, закрепленные в внутренних документах Банка и соответствующие законодательству Кыргызской Республики, включают:

- **Приоритет интересов Банка и клиентов** – все решения принимаются исключительно в интересах Банка и его клиентов;
- **Объективность и независимость** – сотрудники воздерживаются от участия в принятии решений при наличии личного интереса;
- **Прозрачность и подотчетность** – все выявленные конфликты интересов документируются и рассматриваются руководством или коллегиальными органами;
- **Равенство и справедливость** – решения принимаются на основе единых стандартов и процедур для всех участников;
- **Персональная ответственность** – каждый сотрудник и руководитель несет ответственность за выявление и урегулирование конфликтов интересов;
- **Обучение и контроль** – сотрудники проходят регулярное обучение по вопросам конфликта интересов, а соблюдение правил контролируется независимыми подразделениями.

Банк также требует от внешних партнеров и контрагентов раскрытия возможных конфликтов интересов, соблюдения принципов добросовестного взаимодействия и корпоративной этики. Любое нарушение правил противодействия коррупции или принципов управления конфликтами интересов рассматривается как дисциплинарный проступок и может повлечь ответственность вплоть до прекращения трудового договора или расторжения контрактных отношений.

Банк привержен принципам законности, прозрачности, справедливости и корпоративной этики, обеспечивая доверие клиентов, партнеров и общества в целом. Деятельность Банка осуществляется в строгом соответствии с законодательством Кыргызской Республики и международными стандартами корпоративного управления.

С уважением,

Председатель Правления

Червонова К.В.

