

Коррупцияга каршы аракеттенүү жана кызыкчылыктардын кагылышын башкаруу жаатындагы КР мыйзамдарынын талаптарын сактоо жөнүндө кат

"КСБ Коммерциялык Банк" жабык акционердик коомунда (мындан ары – "Банк") коррупцияга каршы аракеттенүү жана кызыкчылыктардын кагылышын башкаруу жаатындагы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын, анын ичинде төмөнкү Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарын сактоого багытталган комплекстүү комплаенс-контролдоо системасы ишке ашырылат:

- 2012-жылдын 8-августундагы № 153 "Коррупцияга каршы аракеттенүү жөнүндө";
- 2022-жылдын 11-августундагы № 93 "Банктар жана банк иши жөнүндө"; ошондой эле Банктын ички ченемдик документтерин, анын ичинде:
- "Коррупцияга каршы аракеттенүү саясаты";
- "Кызыкчылыктардын кагылышын башкаруу саясаты".

Банкта комплаенс-контролдоо бөлүмү иштейт, ал коррупцияга каршы талаптардын жана кызыкчылыктардын кагылышын башкаруу жол-жоболорунун сакталышы үчүн көзөмөлдү анын ичинде мониторингди, тобокелдиктерди баалоону, бузууларды иликтөөнү жана отчеттуулукту камсыз кылууну ишке ашырат.

Банк коррупцияга карата нөлдүк толеранттуулук принцибин жетекчиликке алат, бул коррупциялык аракеттердин, паракорчулуктун, опузалап талап кылуунун же кызмат абалынан кыянаттык менен пайдалануунун ар кандай формаларына таптакыр жол бербөө дегенди билдирет. Банктын бардык кызматкерлери, башкаруу органдарынын мүчөлөрү жана акционерлери ак ниеттүү, чынчыл жана Банктын жана анын кардарларынын кызыкчылыктарында гана, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын, Банктын ички ченемдик актыларынын талаптарын жана ишкердик этиканын эл аралык стандарттарын так сактоо менен аракеттенүүгө милдеттүү.

Нөлдүк толеранттуулук принцибин ишке ашыруунун алкагында Банк төмөнкү чараларды ишке ашырат:

- коррупцияга каршы аракеттенүү жаатындагы мыйзамдардын жана ички ченемдик документтердин сакталышына туруктуу мониторинг жүргүзүү жана көзөмөлдөө;
- коррупциялык тобокелдиктерди жана кызыкчылыктардын кагылышуусун аныктоо, алдын алуу жана жөнгө салуу;
- коррупциялык аракеттерди жасоо учурлары же аракеттери жөнүндө жетекчиликке жана контролдоо бөлүмдөрүнө милдеттүү түрдө маалымдоо;
- алардын наркын чектөө жана эсепке алуу жана контролдоо документтеринде милдеттүү түрдө чагылдыруу менен, белектерди, сыйлоону жана башка жыргалчылыктарды алуу боюнча ачык-айкын эрежелерди белгилөө;
- коррупцияга каршы аракеттенүү жана кызыкчылыктардын кагылышын башкаруу маселелери боюнча кызматкерлерди үзгүлтүксүз окутууну өткөрүү.

Банк кызматкерлердин, башкаруу органдарынын, акционерлердин же контрагенттердин жеке кызыкчылыктары Банктын же анын кардарларынын кызыкчылыктарына каршы келиши мүмкүн болгон жагдайларды активдүү аныктайт, алдын алат жана жөнгө салат. Банктын ички документтеринде бекитилген жана Кыргыз

Республикасынын мыйзамдарына ылайык келген кызыкчылыктардын кагылышуусун башкаруунун негизги принциптери төмөнкүлөрдү камтыйт:

- **Банктын жана кардарлардын кызыкчылыктарынын артыкчылыгы** – бардык чечимдер Банктын жана анын кардарларынын кызыкчылыгында гана кабыл алынат;
- **Объективдүүлүк жана көз карандысыздык** – кызматкерлер жеке кызыкчылык болгондо чечимдерди кабыл алууга катышуудан карманышат;
- **Ачык-айкындуулук жана отчеттуулук** – бардык аныкталган кызыкчылыктардын кагылышы документтештирилет жана жетекчилик же коллегиялык органдар тарабынан каралат;
- **Тең укуктуулук жана адилеттүүлүк** – чечимдер бардык катышуучулар үчүн бирдиктүү стандарттардын жана жол-жоболордун негизинде кабыл алынат;
- **Жеке жоопкерчилик** – ар бир кызматкер жана жетекчи кызыкчылыктардын кагылышын аныктоо жана жөнгө салуу үчүн жоопкерчилик тартат;
- **Окутуу жана көзөмөлдөө** – кызматкерлер кызыкчылыктар кагылышы маселелери боюнча үзгүлтүксүз окуудан өтүшөт, ал эми эрежелердин сакталышы көз карандысыз бөлүмдөр тарабынан көзөмөлдөнөт.

Ошондой эле Банк тышкы өнөктөштөрдөн жана контрагенттерден мүмкүн болуучу кызыкчылыктардын кагылышын ачыкка чыгарууну, ак ниеттүү өз ара аракеттенүү жана корпоративдик этика принциптерин сактоону талап кылат. Коррупцияга каршы аракеттенүү эрежелерин же кызыкчылыктардын кагылышын башкаруу принциптерин ар кандай бузуу тартип бузуу жоругу катары каралат жана эмгек келишимин токтотууга же контракттык мамилелерди бузууга чейинки жоопкерчиликке алып келиши мүмкүн.

Банк кардарлардын, өнөктөштөрдүн жана жалпысынан коомдун ишенимин камсыз кылуу менен, мыйзамдуулук, ачык-айкындуулук, адилеттүүлүк жана корпоративдик этика принциптерин карманат. Банктын иши Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана корпоративдик башкаруунун эл аралык стандарттарына ылайык ишке ашырылат.

Урматтоо менен,

Башкарманын төрагасы



Червонова К.В.